**Социальное партнерство**

 Социальное партнерство – это система взаимоотношений между работниками в лице их представителей, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

 Для полноценной защиты интересов работников муниципальных предприятий и бюджетных учреждений на уровне города Территориальная профсоюзная организация ГПУО г. Зеленогорска активно взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, профсоюзными федерациями и объединениями, с филиалами и представительствами внебюджетных фондов: Пенсионного фонда России, Фондов обязательного медицинского и социального страхования.

 Взаимодействие участников социального партнерства на уровне города наиболее полно отражается в Территориальном соглашении между Администрацией ЗАТО г. Зеленогорска, Территориальной профсоюзной организацией городских предприятий, учреждений, организаций г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, и Территориальным объединением работодателей ЗАТО Зеленогорск на 2013-2015 годы.

 Территориальное соглашение заключается сроком на три года и закрепляет ответственность каждой из сторон в различных сферах: в области охраны труда и здоровья работников, регулирования заработной платы, социальных гарантий, обеспечения занятости и соблюдения прав в случае массового высвобождения.

 По инициативе профсоюзов главный документ в области социального партнерства подвергается регулярной корректировке в целях улучшения социально-трудовых прав работников.

 С 2007 года по инициативе Территориальной профсоюзной организации ГПУО г. Зеленогорска в Территориальном соглашении был существенно расширен раздел, посвященный вопросам социальной защиты работников бюджетной сферы города.

 Тесное взаимодействие профсоюза со всеми участниками социально-трудовых отношений способствует обеспечению гарантий прав работников и соблюдению интересов трудовых коллективов.